



D.U.M.E.G. : Diplôme universitaire de Management des Equipes G érontologiques

Objectifs de la formation:

- Qualifier dans le domaine du management des équipes g érontologiques, des apprenants venant de diff érentes professions dans une culture commune partag ée alliant les éléments indispensables de connaissance du public dont ils ont la charge aux connaissances nécessaires pour l'organisation managériale des équipes qu'ils ont à diriger.

Résultats attendus pour le participant

- Les contenus visent à doter les participants de compétences dans les domaines suivants
- Actualisation des connaissances sur les différents aspects de la personne âgée (physique, psychologique, psychopathologique...)
- Acquisition de savoir faire en :
 - management des personnels et organisation du travail
 - gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
 - logistique, sécurité, transport, gestion des stocks
 - animation d'équipe et conduite de projet
 - législation spécifique de la personne âgée

Public visé:

- Toute personne ayant obtenu un niveau Bac + 2, impliquée dans l'accompagnement des personnes âgées et désirant actualiser ses connaissances en management d'équipe.
- Membres du secteur médical intervenant auprès des personnes âgées
 - Infirmier et infirmier référent
 - Cadre de santé
 - Médecin et médecin coordonnateur
 - Kinésithérapeute
 - Ergothérapeute
 - Responsable de service à domicile et de réseau
- Membres du secteur social intervenant auprès des personnes âgées
 - Assistant social
 - Educateur
 - Aide médico-pédagogique
- Formateurs intervenant auprès des personnes âgées
- Bénévoles associatifs intervenant auprès des personnes âgées
- Responsables de soins à domicile
- Gestionnaires d'association

Dispositif de formation :

140 heures réparties sur 21 journées, organisées en 5 séminaires de 4 journées (du lundi matin au jeudi soir), à raison d'un regroupement tous les deux mois environ (+ un journée de travail avec le directeur de mémoire).

Module 1^(*) : janvier 2012

Module 4 : juin et septembre. 2012

Module 2 : mars 2012

Module 5 (soutenance) : septembre 2012

Module 3 : mai 2012

^(*) *Les titulaires du DIGUB (Diplôme interprofessionnel de Gériologie de l'Université de Bourgogne) sont dispensés de suivre le premier module de la formation. Il s'en suit une réduction de coût de la formation.*

Contenus :

Module 1 : Accompagner une personne âgée

11 – Connaissance de la personne âgée

12 - Aspects psychologiques du vieillissement

13 - Droit de la personne âgée, aspects réglementaires et institutionnels

Module 2 : Manager l'équipe

22 – Conduite de projet

23 – Animer un projet d'équipe

Module 3 : Management logistique opérationnel

31 – Enjeux de la fonction logistique dans les établissements (propreté, hygiène...)

32 – Problèmes d'hôtellerie (alimentation, linge...)

33 – Problèmes de transport des personnes

34 – Sécurité (incendie, électricité...)

35 – Méthodologie sur le projet choisi

Module 4 : Manager l'organisation

41 – Management

42 – Organisation du travail

43 – Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

44 – Procédures comptables

45 – Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences Evaluation du projet

46 – Visites d'établissement

Module 5 : Evaluation

Coût de la formation :

- Frais de formation : **2000€** (si prise en charge à titre personnel : 1600€)
- Droits d'inscription universitaire : environ **180 €**

Renseignements et inscriptions :

Secrétariat :

Ghislaine MANIERE

Ligne directe 03 80 39 38.12

ghislaine.maniere@u-bourgogne.fr

Responsables pédagogiques

Olivier BERNARD

UFR Droit et Science Politique 06.64.14.50.53

olivier.bernard@u-bourgogne.fr

Université de Bourgogne

France MOUREY

Maître de conférences UFR Médecine

Université de Bourgogne