

# LICENCE PROFESSIONNELLE LOGISTIQUE (SIL) en contrat de professionnalisation

## Objectifs

Il s'agit de donner les notions théoriques et pratiques permettant :

- ▶ De maîtriser les outils informatiques afin de les adapter aux systèmes logistiques ;
- ▶ De dialoguer avec des informaticiens et des Sociétés de Service en Ingénierie Informatique (SSI) afin de concevoir et mettre en place la gestion des flux d'informations d'un système logistique ;
- ▶ D'utiliser à bon escient les technologies d'informations et de communication existant dans les systèmes logistiques ;
- ▶ De suivre l'évolution du marché des NTIC et d'anticiper les technologies émergentes afin d'en voir les apports dans les systèmes logistiques: <http://www-iutchalon.u-bourgogne.fr>

## Dispositif

*Durée du contrat :*  
1 an

*Durée de la formation :*  
455 heures dont 14h d'examen  
soit 7 heures sur 65 jours

*Durée examens :* Contrôle continu des connaissances, examen et oral. Deuxième session en septembre si nécessaire.

Alternance : voir calendrier au verso

La formation se déroule (hors entreprise) sur le site de l'IUT de Chalon sur Saône.

## Public

< 26 ans

demandeurs d'emploi 26 ans et plus inscrits ou non à l'ANPE

La licence professionnelle est ouverte aux étudiants titulaires d'un BAC+2 avec des connaissances de base en gestion et en bureautique. L'anglais est obligatoire. Les BAC+2 sont :

- ▶ **DEUG (L2)** Mathématiques et Informatique Appliqués aux Sciences (MIAS) – Administration Economique et Sociale (AES) – Economie, Gestion – Mathématiques Appliquées aux Sciences Sociales (MASS).
- ▶ **BTS** Commerce International – Comptabilité, Gestion des Entreprises – Informatique de Gestion – Transport.
- ▶ **DUT** Techniques de Commercialisation – Gestion des Entreprises et Administration – Gestion Administrative et Commerciale – Informatique – Gestion Logistique et Transport – Génie Biologique option Industries Alimentaires et Biologiques – Statistiques et Traitement Informatique des données – Organisation et Génie de la Production.

La licence est ouverte aux professionnels des secteurs concernés, en fonction de leur expérience professionnelle, justifiant d'un niveau minimum baccalauréat et d'une validation des acquis.

## Recrutement

Proposition de candidats sélectionnés

pré recrutement + acceptation pédagogique sur dossier

*Dépôt des candidatures :* 1<sup>ère</sup> sélection 20 janvier au 24 mai 2010 (date de clôture du serveur). 2<sup>ème</sup> sélection possible du 25 mai au 17 juillet 2010

*Notification des résultats de la sélection pédagogique :* 30 juin 2010 (1<sup>ère</sup> session) et 11 septembre 2010 (2<sup>ème</sup> session) *Date limite de recrutement en entreprise :* 27 septembre 2010

Dossier de candidature : <http://www-iutchalon.u-bourgogne.fr> Renseignement service scolarité : 03 85 42 44 62 Fax : 03 85 42 43 25

## Coût

Coût horaire de la prise en charge de l'OPCA de l'entreprise (avec un plancher de 9,15€/h, soit 4163,25 €) + droits d'inscription universitaire à la charge du titulaire du contrat de professionnalisation

En cas de plafonnement de la prise en charge de l'OPCA (en taux ou en volume horaire), l'entreprise s'engage à prendre le différentiel à sa charge ou à le faire prendre en charge par son OPCA au titre du plan de formation.

## Contacts

*Candidature Scolarité :* 03 85 42 44 62

*Responsable pédagogique :*

**Agnès BASAILLE-GAHITTE**

03 85 42 43 41 [agnes.Basaille-Gahitte@u-bourgogne.fr](mailto:agnes.Basaille-Gahitte@u-bourgogne.fr)

**Delphine GRILLOT**

03 85 42 43 41 [delphine.grillot@u-bourgogne.fr](mailto:delphine.grillot@u-bourgogne.fr)

IUT de Chalon-sur-Saône

1, allée des Granges Forestier

71100 Chalon-sur-Saône

*Renseignements alternance :*

**Martine BAILLY**

[martine.bailly@u-bourgogne.fr](mailto:martine.bailly@u-bourgogne.fr)

03 80 39 51 93

**Emmanuel SALEUR**

[emmanuel.saleur@u-bourgogne.fr](mailto:emmanuel.saleur@u-bourgogne.fr)

SUFCOB

BP 27877-21078 Dijon Cedex

## Planning indicatif 2010/2011

| L                     | M  | M  | J  | V  | S  | D  |
|-----------------------|----|----|----|----|----|----|
| <b>septembre 2010</b> |    |    |    |    |    |    |
|                       |    | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  |
| 6                     | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 |
| 13                    | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 20                    | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 27                    | 28 | 29 | 30 |    |    |    |
| <b>octobre 2010</b>   |    |    |    |    |    |    |
|                       |    |    | 1  | 2  | 3  |    |
| 4                     | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 |
| 11                    | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 18                    | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 25                    | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |
| <b>novembre 2010</b>  |    |    |    |    |    |    |
| 1                     | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  |
| 8                     | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 15                    | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 22                    | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 29                    | 30 |    |    |    |    |    |
| <b>décembre 2010</b>  |    |    |    |    |    |    |
|                       |    | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  |
| 6                     | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 |
| 13                    | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 20                    | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 27                    | 28 | 29 | 30 | 31 |    |    |
| <b>janvier 2011</b>   |    |    |    |    |    |    |
|                       |    |    |    |    | 1  | 2  |
| 3                     | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  |
| 10                    | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 17                    | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |
| 24                    | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |
| 31                    |    |    |    |    |    |    |
| <b>février 2011</b>   |    |    |    |    |    |    |
|                       | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  |
| 7                     | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 14                    | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 21                    | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 28                    |    |    |    |    |    |    |

| L                   | M  | M  | J  | V  | S  | D  |
|---------------------|----|----|----|----|----|----|
| <b>mars 2011</b>    |    |    |    |    |    |    |
|                     | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  |
| 7                   | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 14                  | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 21                  | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 28                  | 29 | 30 | 31 |    |    |    |
| <b>avril 2011</b>   |    |    |    |    |    |    |
|                     |    |    |    | 1  | 2  | 3  |
| 4                   | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 |
| 11                  | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 18                  | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 25                  | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |    |
| <b>mai 2011</b>     |    |    |    |    |    |    |
|                     |    |    |    |    |    | 1  |
| 2                   | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  |
| 9                   | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16                  | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23                  | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| 30                  | 31 |    |    |    |    |    |
| <b>juin 2011</b>    |    |    |    |    |    |    |
|                     |    | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  |
| 6                   | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 |
| 13                  | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 20                  | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 27                  | 28 | 29 | 30 |    |    |    |
| <b>juillet 2011</b> |    |    |    |    |    |    |
|                     |    |    |    | 1  | 2  | 3  |
| 4                   | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 |
| 11                  | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 18                  | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 25                  | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |
| <b>août 2011</b>    |    |    |    |    |    |    |
| 1                   | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  |
| 8                   | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 15                  | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 22                  | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 29                  | 30 | 31 |    |    |    |    |

| L                     | M  | M  | J  | V  | S  | D  |
|-----------------------|----|----|----|----|----|----|
| <b>septembre 2011</b> |    |    |    |    |    |    |
|                       |    |    | 1  | 2  | 3  | 4  |
| 5                     | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 |
| 12                    | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19                    | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 26                    | 27 | 28 | 29 | 30 | 26 | 27 |

|                        |  |
|------------------------|--|
| <b>université</b>      | <b>entreprise</b>  |
| <b>Période d'essai</b> | <b>Examens</b>   |
| <b>week-end</b>        | <b>Entreprise (si le contrat débute le 27 septembre)</b> |
| <b>jour férié</b>      |  |

**La période d'essai n'est pas obligatoire** mais elle permet à l'entreprise d'embaucher le salarié avant la rentrée. La durée du contrat devra être obligatoirement d'un an. Par conséquent, un contrat débutant le 20 septembre 2010 devra se terminer le 19 septembre 2011. Le contrat devra débuter au plus tard le 27 septembre 2009, dans ce cas la date de fin sera le 26 septembre 2010. Un salarié désireux de poursuivre ses études après la licence devra faire attention à la date de rentrée suivante mais la licence professionnelle a pour objectif l'insertion professionnelle et non la poursuite d'études.

## Procédure

Les procédures de sélection sont de nature pédagogique ; celles de recrutement sont propres aux employeurs. Le recrutement d'un candidat admis pédagogiquement détermine son statut. Les admissions sont effectives à la date de signature du contrat de professionnalisation dans la limite de la capacité d'accueil de la licence professionnelle.

Des profils de candidats admis ou admissibles peuvent être fournis aux entreprises partenaires (nous consulter). Les candidats admis sur liste principale ont la faculté de conclure un contrat avec l'entreprise de leur choix, après l'avoir indiqué au SUFCOB, qui se met alors en relation avec l'employeur.

Après la décision de recrutement, le SUFCOB fournit aux entreprises partenaires : Un contrat type, un devis, un plan de formation nominatif, puis, une convention de formation professionnelle au plus tard au début du contrat. L'entreprise transmet à son OPCA le contrat et les pièces jointes, dans les 5 jours ouvrables qui suivent le début du contrat.

## Tuteur

L'encadrement du titulaire du contrat est assuré, selon la situation, par un tuteur d'entreprise (voir vademecum) et par un tuteur universitaire.

Le tuteur d'entreprise peut bénéficier d'une formation financée en participant au dispositif d'accompagnement avec prise en charge.

## Rémunération

**Rémunération minimale en contrat de professionnalisation<sup>1</sup> :**

| Salaire minimum légal | - de 21 ans | Entre 21 et 26 ans | + de 26 ans |
|-----------------------|-------------|--------------------|-------------|
|                       | 65%         | 80%                | 100%*       |

\*du SMIC ou du salaire minimum conventionnel si plus avantageux

Des exonérations de charges sont accordées aux entreprises employant un salarié en contrat de professionnalisation sous certaines conditions.

## Période en entreprise

Le contrat de professionnalisation est un contrat de travail en alternance à durée déterminée ou indéterminée avec une action de professionnalisation. Il doit dans tous les cas être établi par écrit. Il peut comporter une période d'essai : à défaut de dispositions conventionnelles ou contractuelles plus favorables, ce sont [les règles de droit commun](#) qui s'appliquent. Le titulaire du contrat a droit comme tout autre salarié à cinq semaines de vacances qu'il posera au cours de l'année (hors périodes de formation) en concertation avec son employeur.

## En savoir plus...

Consultez le vademecum remis aux entreprises ou accessible en première page dans la rubrique apprentissage dossiers de candidature.

<http://www.u-bourgogne.fr>

<sup>1</sup> Les minima légaux indiqués pour les moins de 26 ans tiennent compte de la majoration légale de 10 points, accordée, selon l'administration, aux titulaires d'une qualification au moins égale à celle d'un baccalauréat professionnel ou d'un titre ou diplôme à finalité professionnelle de même niveau. Les dispositions des accords et conventions collectifs peuvent fixer des minima supérieurs pour les moins de 26 ans. Elles peuvent également prévoir que le salaire soit calculé à partir du salaire minimum conventionnel du poste occupé.