

# Master professionnel 2<sup>nd</sup>e année Contrôle de gestion

## Contrat de professionnalisation ou contrat d'apprentissage

### Objectifs/débouchés

Assurer des fonctions d'encadrement en acquérant des connaissances et des compétences approfondies en Management, en Finance et en Contrôle de Gestion : méthodes et outils du contrôle de gestion, contrôle de gestion en environnement spécifique (aspects sociaux et environnementaux, secteur public, bancaire...), dimensions internationales du contrôle de gestion, de la finance et de la comptabilité, dimensions opérationnelles du contrôle de gestion : aspects industriels, gestion de la qualité, gestion des achats et des processus....

*Programme : voir descriptif détaillé dans le plan de formation*

### Dispositif

*Durée du contrat :*  
un an (calendrier au verso)

*Durée de la formation :*  
385 h + 35 h d'examens  
= 420 h sur 60 j

*Durée examens :*  
5 j d'examens + 1 jour de préparation

*Alternance :* En moyenne, trois semaines en entreprise et une semaine à l'Université de Bourgogne

*Lieu de formation :* IAE Dijon - Pôle d'Economie et de Gestion (PEG)

### Public

< 26 ans  demandeurs d'emploi 26 ans et plus en contrat de professionnalisation uniquement

Accès :

- Master 1<sup>ère</sup> année sciences du management ou diplômes jugés équivalents
- en l'absence de pré-requis, possibilité de validation d'acquis (décret du 23/08/85)

### Recrutement

proposition de candidats sélectionnés

pré recrutement + acceptation pédagogique

*Dépôt des candidatures :*  
6 mai 2011

*Sélection pédagogique :*  
23 / 24 mai 2011

*Date limite de recrutement :*  
2 septembre 2011

Sélection : sur dossier de candidature (<http://iae.u-bourgogne.fr/formation/masters-ii/81-contrôle-de-gestion.html>) et entretien

### Coût

- **Contrat de professionnalisation :**

Coût horaire de la prise en charge de l'OPCA de l'entreprise (avec un plancher de 9,15 €/h, soit 3843 €). En cas de plafonnement de la prise en charge de l'OPCA (en taux ou en volume horaire), l'entreprise s'engage à prendre le différentiel à sa charge ou à le faire prendre en charge par son OPCA au titre du plan de formation.

+ droits d'inscription universitaire à la charge du titulaire du contrat de professionnalisation

- **Contrat d'apprentissage :**

Prise en charge du coût annuel de formation de l'apprenti par versement de la taxe d'apprentissage au Centre de Formation d'Apprentis du Supérieur de Bourgogne (nous contacter). En 2010, le coût moyen annuel pour un apprenti en M2 Contrôle de Gestion a été estimé à 8199€.

Exonération des droits d'inscription universitaire

### Contacts

*Responsable(s) pédagogique(s) :*  
**Christine MARSAL**

*Candidatures :*  
**Dominique CHINA**  
03 80 39 54 20  
Pôle d'Economie et de Gestion  
BP 26611 – 21066 Dijon cedex  
[dominique.china@u-bourgogne.fr](mailto:dominique.china@u-bourgogne.fr)

*Renseignements alternance :*  
**Béatrice CASAS et Magali SEVILLANO**  
03 80 39 52 86  
SUFCOB  
BP 27877 – 21078 Dijon cedex  
[beatrice.casas@u-bourgogne.fr](mailto:beatrice.casas@u-bourgogne.fr) / [magali.sevillano@u-bourgogne.fr](mailto:magali.sevillano@u-bourgogne.fr)

## Planning indicatif 2011/2012

| L                     | M  | M  | J  | V  | S  | D  | L                   | M  | M  | J  | V  | S  | D  |    |   |
|-----------------------|----|----|----|----|----|----|---------------------|----|----|----|----|----|----|----|---|
| <b>Septembre 2011</b> |    |    |    |    |    |    | <b>Mars 2012</b>    |    |    |    |    |    |    |    |   |
|                       |    |    | 1  | 2  | 3  | 4  |                     |    |    | 1  | 2  | 3  | 4  |    |   |
| 5                     | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 5                   | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 |    |   |
| 12                    | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 12                  | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |    |   |
| 19                    | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 19                  | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |    |   |
| 26                    | 27 | 28 | 29 | 30 |    |    | 26                  | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |    |    |   |
| <b>Octobre 2011</b>   |    |    |    |    |    |    | <b>Avril 2012</b>   |    |    |    |    |    |    |    |   |
|                       |    |    |    |    | 1  | 2  |                     |    |    |    |    |    | 1  |    |   |
| 3                     | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 2                   | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  |    |   |
| 10                    | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 9                   | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |    |   |
| 17                    | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 16                  | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |    |   |
| 24                    | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 23                  | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |    |   |
| 31                    |    |    |    |    |    |    | 30                  |    |    |    |    |    |    |    |   |
| <b>Novembre 2011</b>  |    |    |    |    |    |    | <b>Mai 2012</b>     |    |    |    |    |    |    |    |   |
|                       | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  |                     | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  |    |   |
| 7                     | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 7                   | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 |    |   |
| 14                    | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 14                  | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |    |   |
| 21                    | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 21                  | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |    |   |
| 28                    | 29 | 30 |    |    |    |    | 28                  | 29 | 30 | 31 |    |    |    |    |   |
| <b>Décembre 2011</b>  |    |    |    |    |    |    | <b>Juin 2012</b>    |    |    |    |    |    |    |    |   |
|                       |    |    | 1  | 2  | 3  | 4  |                     |    |    | 1  | 2  | 3  |    |    |   |
| 5                     | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 4                   | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 |    |   |
| 12                    | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 11                  | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |    |   |
| 19                    | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 18                  | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |    |   |
| 26                    | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |    | 25                  | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |    |    |   |
| <b>Janvier 2012</b>   |    |    |    |    |    |    | <b>Juillet 2012</b> |    |    |    |    |    |    |    |   |
|                       |    |    |    |    |    | 1  |                     |    |    |    |    |    | 1  |    |   |
| 2                     | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 2                   | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  |    |   |
| 9                     | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 9                   | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |    |   |
| 16                    | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 16                  | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |    |   |
| 23                    | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 23                  | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |    |   |
| 30                    | 31 |    |    |    |    |    | 30                  | 31 |    |    |    |    |    |    |   |
| <b>Février 2012</b>   |    |    |    |    |    |    | <b>Août 2012</b>    |    |    |    |    |    |    |    |   |
|                       |    | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  |                     |    | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  |    |   |
| 6                     | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 6                   | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 |    |   |
| 13                    | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 13                  | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |    |   |
| 20                    | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 20                  | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |    |   |
| 27                    | 28 | 29 |    |    |    |    | 27                  | 28 | 29 | 30 | 31 |    |    |    |   |
| <b>Septembre 2012</b> |    |    |    |    |    |    |                     |    |    |    |    |    |    |    |   |
|                       |    |    |    |    |    | 1  | 2                   |    |    |    |    |    |    | 1  | 2 |
|                       |    |    |    |    |    |    |                     | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  |   |
|                       |    |    |    |    |    |    |                     | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |   |
|                       |    |    |    |    |    |    |                     | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |   |
|                       |    |    |    |    |    |    |                     | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |   |

|          |            |  |
|----------|------------|--|
| Univers. | Week-end   |  |
| Prépa*   | Jour Férié |  |
| Entrepr. | essai      |  |

\* temps dédié à l'Université de Bourgogne mais non facturé à l'entreprise.

**NB :** La durée du contrat doit obligatoirement être d'un an. Un contrat débutant le 12/09/2011 se terminera le 11/09/2012.

## Examens

Les examens sont compris dans les dates de formation indiquées ci-contre (contrôle continu sur toute l'année). Les temps de préparation, fixés aléatoirement, peuvent faire l'objet de modifications

## Procédure

Les procédures de sélection sont de nature pédagogique ; celles de recrutement sont propres aux employeurs. Le recrutement d'un candidat admis pédagogiquement détermine son statut.

Des profils de candidats admis ou admissibles peuvent être fournis aux entreprises partenaires (nous consulter). Les candidats admis sur liste principale ont la faculté de conclure un contrat avec l'entreprise de leur choix, après l'avoir indiqué au SUFCOB, qui se met alors en relation avec l'employeur.

Après la décision de recrutement, le SUFCOB fournit aux entreprises partenaires un contrat type : pour le contrat de professionnalisation, un devis, un plan de formation nominatif, puis, une convention de formation professionnelle au début du contrat sont établis. L'entreprise transmet alors à son OPCA le contrat et les pièces jointes, dans les 5 jours ouvrables qui suivent le début du contrat. Pour les contrats d'apprentissage, l'entreprise prend directement contact avec la CCI dont elle dépend (après en avoir informé le SUFCOB).

## Tuteur ou maître d'apprentissage

L'encadrement de l'alternant est assuré, selon le type de contrat, par un tuteur d'entreprise ou un maître d'apprentissage. Un tuteur universitaire est désigné.

Le tuteur d'entreprise peut bénéficier d'une formation financée en participant au dispositif d'accompagnement avec prise en charge. Sa mission peut faire l'objet de prises en charge.

L'Université de Bourgogne travaille actuellement sur la mise en place d'une formation au tuteur.

## Rémunération

La rémunération minimale est de :

|                 | Contrat Professionnalisation <sup>1</sup>                      | Contrat Apprentissage <sup>2</sup> |
|-----------------|--|------------------------------------|
| moins de 21 ans | 65% du smic  | 49% du smic                        |
| de 21 à 26 ans  | 80% du smic  | 61% du smic                        |
| 26 ans et plus  | 100% du smic (ou 85% minimum conventionnel si plus avantageux) | -                                  |

Des exonérations de charges sont accordées selon la taille de l'entreprise pour les contrats d'apprentissage ; des réductions de charges sont accordées pour les contrats de professionnalisation sous certaines conditions.

## En savoir plus...

<http://www.u-bourgogne.fr/Alternance-Apprentissage-.html>

<sup>1</sup> Les minima légaux indiqués pour les moins de 26 ans tiennent compte de la majoration légale de 10 points, accordée, selon l'administration, aux titulaires d'une qualification au moins égale à celle d'un baccalauréat professionnel ou d'un titre ou diplôme à finalité professionnelle de même niveau. Les dispositions des accords et conventions collectifs peuvent fixer des minima supérieurs pour les moins de 26 ans. Elles peuvent également prévoir que le salaire soit calculé à partir du salaire minimum conventionnel du poste occupé.

<sup>2</sup> Les apprentis ayant suivi une première année de Master sous statut étudiant, sont rémunérés sur la base du minimum prévu pour la 2<sup>nd</sup>e année d'un cycle d'apprentissage.