



DUT Gestion des Entreprises et des Administrations Options Finance – Comptabilité, Petites et Moyennes Organisations, Ressources Humaines

■ **Tableau de répartition des enseignements et du contrôle des connaissances**

Les études sont organisées sur quatre semestres et s'articulent de la manière suivante :

- Les deux premiers semestres, qui se déroulent sur 32 semaines d'enseignement et 2 semaines de stage en entreprise, sont principalement consacrés à l'acquisition des bases théoriques et techniques dans les différentes disciplines.
- Les deux semestres suivants, qui se déroulent sur 28 semaines d'enseignement et 8 semaines de stage en entreprise, doivent permettre aux étudiants d'utiliser un certain nombre de techniques en vue d'applications pratiques. Le stage peut être effectué à l'étranger.

Trois options sont offertes aux étudiants à la fin du second semestre. Ces options sont :

- Finance Comptabilité (FC) principalement axée sur la maîtrise des outils comptables et de gestion budgétaire.
- Petites et Moyennes Organisations (PMO), dont la finalité est de former des gestionnaires plus généralistes à même de comprendre et de résoudre les problèmes liés à l'activité de petites entreprises, collectivités locales, etc.
- Ressources Humaines (RH), qui a pour objectif de former des gestionnaires dans l'administration du personnel au niveau comptable, juridique et humain.

Au cours des quatre semestres d'études, les formations de base sont complétées par des activités de synthèse et des projets tuteurés. Ces activités confrontent les étudiants à des situations de responsabilité et les conduisent à saisir et résoudre des problèmes d'entreprises ou d'organisations.

TABLEAUX DES HORAIRES ET DES COEFFICIENTS Révision du 06 03 2007

		Semestre 1				Semestre 2			
		CM	TD/TP	ECTS	Coeff	CM	TD/TP	ECTS	
U E 1	UE 1.1 : Communiquer et se situer dans les organisations					UE 2.1 : Communiquer et se situer dans les organisations			
	Axe 1 : Maîtriser les outils de la communication externe et interne	12	36	4	4	Axe 1 : Maîtriser les outils de la communication externe et interne			
	M 111 Principes de la communication écrite et orale		24	2		M 121 Pratique de la communication écrite et orale			
	M 112 Outils d'information et de communication	12	12	2					
	Axe 2 : S'exprimer en langue(s) étrangère(s)		36	4	4	Axe 2 : S'exprimer en langue(s) étrangère(s)			
	M 211 LV1		36	3		M 221 LV1			
	M 212 LV2 (adaptations locales)			1		M 222 LV2 (adaptations locales)			
	Axe 3 : Bâtir un projet	6	24	2	2	Axe 3 : Bâtir un projet			
	M 311 Introduction à la psychologie sociale		12	1		M 321 Conception et méthodes d'enquête			
	M 312 Projet Personnel et Professionnel (Approche des métiers)	6				M 322 Projet Personnel et Professionnel (Identification des compétences métier)			
M 313 Méthodologie et recherche documentaire		12	1		M 323 Méthodologie				
					M 324 Activités de synthèse				
TOTAL UE1		18	96	10	10	TOTAL UE1		126	10
U E 2	UE 1.2 : Comprendre et gérer les organisations					UE 2.2 : Comprendre et gérer les organisations			
	Axe 4 : Appréhender l'environnement économique et juridique des organisations					Axe 4 : Appréhender l'environnement économique et juridique des organisations			
	Economie	12	12	2	2	Economie			
	M 411 Systèmes et structures économiques	12	12	2		M 421 Monnaie et financement			
	Droit	45	18	4	4	Droit			
	M 412 Système juridique et judiciaire	9	12	1		M 422 Marchés, formation des prix, répartition des revenus			
	M 413 Droit des obligations et droit de la consommation	18	6	2		M 424 Faits et idées du monde contemporain			
	M 414 Institutions publiques, françaises et européennes	18		1		M 423 Droit administratif			
	Axe 5 : Appréhender l'entreprise et son organisation	24	12	3	3	Axe 5 : Appréhender l'entreprise et son organisation			
	M 511 Structuration et fonctions de l'entreprise	12	12	2		M 521 Droit commercial et droit du crédit			
M 512 Initiation à la mercatique	12		1		M 522 Approche sociologique des organisations				
Axe 6 : Appréhender la gestion des ressources humaines	24	6	2	2	Axe 6 : Appréhender la gestion des ressources humaines				
M 611 Introduction à la gestion des ressources humaines	18		1						
M 612 Approche psychologique des groupes	6	6	1						
TOTAL UE2		105	48	11	11	TOTAL UE2		54	72
U E 3	UE 1.3 : Maîtriser et utiliser les outils de gestion					UE 2.3 : Maîtriser et utiliser les outils de gestion			
	Axe 7 : Maîtriser les techniques comptables et fiscales	18	60	5	5	Axe 7 : Maîtriser les techniques comptables et fiscales			
	M 711 Introduction à la gestion comptable	6	24	2		M 721 Travaux comptables de fin d'exercice			
	M 712 Enregistrement des activités courantes de l'entreprise	6	30	2		M 722 Fiscalité des personnes physiques			
	M 713 Environnement fiscal français	6	6	1					
	Axe 8 : Mesurer et analyser les performances financières					Axe 8 : Mesurer et analyser les performances financières			
	M 821 Analyse des documents de synthèse					M 821 Analyse des documents de synthèse			
	M 822 Calcul et analyse des coûts					M 822 Calcul et analyse des coûts			
	M 823 Mathématiques financières					M 823 Mathématiques financières			
	Axe 9 : Formaliser et piloter les activités	12	36	4	4	Axe 9 : Formaliser et piloter les activités			
M 911 Mathématiques pour la gestion	12	18	2		M 921 Probabilités				
M 912 Statistiques descriptives		18	2		M 922 Outils informatiques pour la gestion				
TOTAL UE3		30	96	9	9	TOTAL UE3		27	138
TOTAL SEM1		153	240	30	30	TOTAL SEM2		81	336
Module(s) d'adaptation(s)		18	30	48		Module(s) d'adaptation(s)		12	12
TOTAL HEURES ANNEE 1		132				TOTAL SEM2		93	348
TOTAL SEM1		171	270	78	30	TOTAL SEM2		93	348

Semestre 3 Révision CPN 06 03 2007

Semestre 3 Révision CPN 06 03 2007																		
				Tronc commun		FC				PMO				RH				
				CM	TD/TP	CM	TD/TP	ECTS	Coeff	CM	TD/TP	ECTS	Coeff	CM	TD/TP	TOTAL	Coeff	
U E 1	UE 1 : Communiquer et se situer dans les organisations																	
	Axe 1 : Maîtriser la communication externe et interne								2	2			2	2			2	2
		M131	Communication d'entreprise			18			2				2				2	
	Axe 2 : S'exprimer en langue(s) étrangère(s)								3	3			3	3			3	3
		M231	LV1			36			2				2				2	
		M232	LV2						1				1				1	
	Axe 3 : Bâtir un projet								2	2			2	2			2	2
	M331	Projet Professionnel Personnalisé			12			1				1				1		
	M332	Méthodologie de gestion de projet			12			1				1				1		
TOTAL UE1					78			7	7			7	7			7	7	
U E 2	UE 2 : Comprendre et gérer les organisations																	
	Axe 4 : Appréhender l'environnement économique et juridique des organisations								2	2			3	3			2	2
		M431	Pensée et politiques économiques		12	12			2				2				2	
		M432-PM	Droit de la concurrence et de la concentration									12	1					
	Axe 5 : Appréhender l'entreprise et son organisation								3	3			4	4			3	3
		M531	Conception et mise en œuvre d'un système		6	30			2				2				2	
		M532	Structures juridiques de l'entreprise et D		12	12			1				1				1	
		M533-PM	Création d'entreprise									12	1					
	Axe 6 : Appréhender la gestion des ressources humaines								2	2			3	3			5	5
		M631	Droit du travail		18	6			2				2				1	
	M632 - R	Droit du travail approfondi													18	1		
	M633 - P	Administration du personnel								12		1		12	12	2		
	M634 - R	Gestion des emplois et des compétences													24	1		
TOTAL UE2				48	60			7	7	12	24	10	10	12	54	10	10	
U E 3	UE 3 : Maîtriser et utiliser les outils de gestion																	
	Axe 7 : Maîtriser les techniques comptables et fiscales								5	5			2	2			4	4
		M731	Fiscalité des personnes morales		12	12			2				2				2	
		M732-FC	Comptabilité approfondie et audit comptable				12	30	2									
		M733-FC	Fiscalité approfondie					12	1									
		M 734 - R	Gestion des rémunérations											6	24	2		
	Axe 8 : Mesurer et analyser les performances financières								4	4			3	3			2	2
		M831	Diagnostic financier		6	12			1				1				2	
		M832-FC	Choix des investissements et des financements				6	12	1		6		1					
		M833 - F	Calcul et analyse des coûts					24	2			24	1					
Axe 9 : Formaliser et piloter les activités								2	2			3	3			2	2	
	M931	Statistiques inférentielles : estimation		6	6			2				1				2		
	M 932-P	Mercatique									12	1						
	M 933-PM	Gestion de la production et qualité									18	1						
TOTAL UE3				24	30	18	78	11	11	6	54	8	8	6	24	8	8	
TOTAL				72	168	18	78	25	25	18	78	25	25	18	78	25	25	
Modules complémentaires								5	5			5	5			5	5	

Semestre 4 Révision CPN 06 03 2007

			Tronc commun		FC				PMO				RH					
			CM	TD/TP	CM	TD/TP	ECTS	Coef	CM	TD/TP	ECTS	Coef	CM	TD/TP	ECTS	Coef		
UE 1 : Communiquer et se situer dans les organisations																		
Axe 1 : Maîtriser la communication externe et interne																		
Axe 2 : S'exprimer en langues(s) étrangère(s)							2	2			2	2			2	2		
	M241	LV1		18			1				1				1			
	M242	LV2					1				1				1			
Axe 3 : Bâtir un projet							3	3			3	3			3	3		
	M341	Projet Professionnel Personnalisé (Bilan professionnel des compétences)		6			1				1				1			
	M342	Activités de synthèse		6			1				1				1			
	M141	Techniques de valorisation des expériences professionnelles		6			1				1				1			
TOTAL UE1				36			5	5			5	5			5	5		
UE 2 : Comprendre et gérer les organisations																		
Axe 4 : Appréhender l'environnement économique et juridique des organisations							1	1			3	2			1	1		
	M441	Problèmes économiques internationaux		12			1				1				1			
	M442-PMO	Droit public économique								24	2							
Axe 5 : Appréhender l'entreprise et son organisation							3	3			3	3			3	3		
	M541	Stratégie d'entreprise		6	12		2				2				2			
	M542	Fonctionnement informatisé de l'entreprise		6			1				1				1			
Axe 6 : Appréhender la gestion des ressources humaines															3	3		
	M641-RH	Droit du travail appliqué et droit social											6	18	1			
	M 642 - RH	Outils du pilotage social											12	12	1			
	M 643 -RH	Dynamiques sociales dans les organisations													1			
TOTAL UE2				24	12			4	4			24	5	5	18	48	7	7
UE 3 : Maîtriser et utiliser les outils de gestion																		
Axe 7 : Maîtriser les techniques comptables et fiscales																		
	M741-FC	Comptabilité des sociétés				6	24	2										
	M 742-RH	Rémunérations et contrôle de gestion de la masse salariale												18		2		
Axe 8 : Mesurer et analyser les performances financières																		
	M841	Contrôle de gestion et Gestion prévisionnelle		6	18			2										
	M842- FC PMO	Evaluation des résultats et des performances				6	18	1		6	18	1						
	M 843-FC	Gestion de la trésorerie et diagnostic financier approfondi				6	24	2										
Axe 9 : Formaliser et piloter les activités																		
	M942-PMO	Pilotage de la chaîne logistique								12		1						
	M 943-PMO	Achats ventes et négociations commerciales									24	2						
TOTAL UE3				6	18	18	66	7	7	18	42	6	6		18	4	4	
TOTAL				30	66	18	66	16	16	18	66	16	16	18	66	16	16	
UE4 : Mise en situation professionnelle																		
Projets tutorés								3	3			3	3			3	3	
Stages 10 semaines minimum								6	6			6	6			6	6	
TOTAL UE4								9	9			9	9			9	9	
Modules complémentaires								5	5			5	5			5	5	
TOTAL SEM4				30	66	18	66	30	30	18	66	30	30	18	66	30	30	

Modules complémentaires – Semestre 3

Intitulé	UE	S3 (16 semaines)							
		TC	Coef.	FC	Coef.	PMO	Coef.	RH	Coef.
	1	24h	1						
Place de l'Etat dans l'économie et économie des services publics	2	24h	1						
Programmation linéaire, calcul matriciel, méthode PERT	3	18h	1						
Activités de synthèse	1	36h	2						
Fiscalité approfondie (FC – module 2)	3			12h	1				

Choix d'investissements et des financements (FC – mod. 2)	3			12h	1				
Choix d'investissements et des financements (PMO)	3					12h	1		
Mercatique approfondie (PMO)	3					12h	1		
Droit du travail approfondi (RH – module 2)	2							12h	1
Gestion approfondie des rémunérations	3							12h	1
Total		102h	5	24h	2	24h	2	24h	2

Modules complémentaires – Semestre 4

Intitulé	UE	S2 (12 semaines)							
		TC	Coeff.	FC	Coeff.	PMO	Coeff.	RH	Coeff.
LV2	1	18h	1						
Economie des réseaux et gouvernance d'entreprise	2	18h	1						
Echantillonnage et estimation	3	12h	1						
Stratégie approfondie	2	9h	1						
Gestion de projets	1	36h	2						
Total		93h	5						