

Niveau :	<b>MASTER</b>					<b>2015-2016</b>
Domaine :	Arts, Lettres, Langues					<b>M1</b>
Mention :	Information, Communication, Culture					
Spécialité :	Stratégies de communication internationale <i>Parcours anglophone en management interculturel</i>					
Volume horaire étudiant :	182 h	232-262 h	0 h	0 h	0 h	414-444 h
	cours magistraux	travaux dirigés	travaux pratiques	cours intégrés	stage ou projet	
Formation dispensée en :	<input type="checkbox"/> français		<input checked="" type="checkbox"/> anglais			

### Contacts :

Responsable de formation	Scolarité – secrétariat pédagogique
Alex FRAME Maître de conférences Bureau 172 ☎ 03 80 39 57 70 Alexander.frame@u-bourgogne.fr	Secrétariat pédagogique : Karine DUTHU Bureau 166B ☎ 03 80 39 56 11 karine.duthu@u-bourgogne.fr Scolarité : Valérie CHAPOTOT Bureau 166A ☎ 03.80.39.56.74 valerie.chapotot@u-bourgogne.fr
Composante(s) de rattachement :	UFR Langues et Communication

### Objectifs de la formation et débouchés :

#### ■ Objectifs :

Le **parcours « Intercultural Management » (ICM) du master MASCI** est un parcours de master professionnel pour des **étudiants qui parlent couramment anglais et qui souhaitent développer leurs compétences liées à la gestion de la diversité culturelle**. Les étudiants suivent des modules d'enseignement centrés sur les langues et les cultures étrangères, la communication interculturelle, le management international, la gestion de la diversité et la gestion des projets internationaux. Ils développeront ainsi une vision stratégique de décideur, une maîtrise des principales techniques liés au métier, et des **compétences de médiateur interculturel qui reposent sur une compréhension et une sensibilité profondes sur les relations entre cultures et communication en milieu professionnel**.

#### ■ Débouchés du diplôme :

Tout métier qui implique la gestion de la diversité, et plus particulièrement les organisations internationales qui nécessitent des compétences de médiation interculturelle (entreprises multinationales, ONGs, structures publiques d'accueil de populations diverses...). Exemples de postes : médiateur interculturel, chargé de mission aux relations internationales, chef de projet interculturel, chargé de formation en entreprise, gestionnaire de ressources humaines à l'international, chargé de communication interne, assistant de direction trilingue.

Fiches ROME concernées : E1103 ; K1204-6 ; K1404 ; M1403 ; M1501-3 ; M1604.

■ **Compétences acquises à l'issue de la formation :**

Gestion : Gestion de projets internationaux, médiation interculturelle, gestion de la diversité, intelligence économique, stratégie d'entreprise à l'international, ressources humaines, droit international, marketing international....

Langues : Maîtrise professionnelle de l'anglais (en plus de la langue maternelle, le cas échéant) ; compétences professionnelles dans une deuxième langue (l'allemand, l'espagnol, l'italien ou le russe) ou initiation au finnois. Techniques de négociation en langues étrangères, rédaction de documents professionnels....

---

**Modalités d'accès à la formation :**

■ **sur dossier (formation initiale ou continue) :**

titulaires d'une licence en langues ou en sciences sociales, sciences humaines ou sciences de gestion, parlant couramment l'anglais (test de niveau et/ou entretien au préalable) ;

pour les dossiers de formation continue : s'adresser au service de formation continue et par alternance (SEFCA) de l'université (03.80.39.51.80).

■ **par validation d'acquis ou équivalence de diplôme**

en formation initiale : s'adresser à la scolarité organisatrice de la formation ;

en formation continue : s'adresser au service de formation continue et par alternance (SEFCA) de l'université (03.80.39.51.80).

---

**Organisation et descriptif des études :**

■ **organisation des études sur les deux années :**

Les étudiants sont recrutés à Dijon en M1 pour les deux années de master. Ils passent la première année à Dijon.

Au S2, ils sont rejoints à Dijon par leurs homologues d'Helsinki, avec lesquels ils auront travaillé à distance pour certains cours au S1.

Les étudiants qui réussissent leur année de M1 sont automatiquement admis en M2.

Le S3 se déroule à Helsinki, dans le cadre d'un accord de mobilité Erasmus, où ils suivent l'ensemble de leurs cours.

Au S4, ils partent en stage, à l'étranger ou en France.

■ tableau de répartition des enseignements et des contrôles de connaissances assortis :

### SEMESTRE 1

UE1 Langues & cultures	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval (*)	coeff CT	coeff CC
Professional English Skills	Preparing Professional Documents <sup>1</sup>		18	18		CT	1	
	Sales and Negotiation Techniques <sup>2</sup>		12	12		CC		1
Initiation to Finnish OR Initiation to Japanese	Finnish language and culture level I		30	30		CC		2
	Finnish language and culture level I		36	36		CC		2
<b>TOTAL UE</b>			<b>60/66</b>	<b>60/66</b>	<b>6</b>			<b>1</b>

(\*) CC : contrôle continu - CT : contrôle terminal

UE2 Deuxième Langue (au choix)	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval (*)	coeff CT	coeff CC
German, Italian, Russian or Spanish <sup>3</sup>  <b>Ou :</b>	Preparing Professional Documents <sup>1</sup>		18	18		CT	1	
	Oral Language in a Professional Context <sup>4</sup>		12	12		CC		1
	Professional Presentation skills <sup>1</sup>		12	12		CT	1	
French for non-natives	French language and culture level I		42	42		CC		3
<b>TOTAL UE</b>			<b>42</b>	<b>42</b>	<b>6</b>			<b>1</b>

UE3 Communication interculturelle	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval (*)	coeff CT	coeff CC
Intercultural Communication	Introduction to Intercultural Communication <sup>2</sup>	12		12		CT	1	
International Mobility and Diversity	Immigration and Integration from a French perspective	8		8		CC		1
	Culture Shock & Mobility Part I		10	10		CC		1
<b>TOTAL UE</b>		<b>20</b>	<b>10</b>	<b>30</b>	<b>6</b>			<b>1</b>

<sup>1</sup> Cours porté par le master 1 MASCI.

<sup>2</sup> Cours porté par le master 2 LEACA.

<sup>3</sup> Cours maintenus en fonction des effectifs globaux pour chaque langue.

<sup>4</sup> Cours porté par le master 1 LEACA.

UE4	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval (*)	coeff CT	coeff CC
International Management	Human Resources Management <sup>5</sup>	20		20		CC-CT	1	
	Geopolitics & Strategic Intelligence <sup>6</sup>	12		12		CC		1
	International Business Law <sup>6</sup>	6		6		Assiduité		1
	Managing Diversity <sup>7</sup>	10		10		CC		1
	International Strategy <sup>7</sup>	10		10		CC		1
	International Marketing <sup>8</sup>	15		15				
<b>TOTAL UE</b>		<b>73</b>	<b>0</b>	<b>73</b>	<b>6</b>		<b>1</b>	

UE5	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval (*)	coeff CT	coeff CC
Research Methodology	English for Academic Purposes (EAP) - writing skills <sup>9</sup>		10	10		CT	1	
	Research presentation skills in English <sup>9</sup>		10	10			1	
	Thesis tuition <sup>9</sup>		10	10			1	
<b>TOTAL UE</b>			<b>30</b>	<b>30</b>	<b>6</b>		<b>1</b>	

	CM	TD	Total	ECTS			
<b>TOTAL S1</b>	<b>93</b>	<b>142-148</b>	<b>235-241</b>	<b>30</b>			

## SEMESTRE 2

UE1 Langues & cultures (2 sur 3)	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval (*)	coeff CT	coeff CC
French for non-natives	French language and culture level II		30	30		CC		1
Initiation to Finnish OR Initiation to Japanese	Finnish language and culture level II		30	30		CC		1
	Japanese language and culture level II		36	36		CC		1
German, Italian, Russian or Spanish <sup>10</sup>	Advanced level professional language		12	12		Assiduité		1
<b>TOTAL UE</b>			<b>42-66</b>	<b>42-66</b>	<b>6</b>		<b>1</b>	

(\*) CC : contrôle continu - CT : contrôle terminal

<sup>5</sup> Cours porté par le master 1 IMBS (IAE).

<sup>6</sup> Cours porté par le master 2 LEACA.

<sup>7</sup> Cours porté par le master 2 MASCI.

<sup>8</sup> Cours porté par LEACA (6h) et par IMBS (9h).

<sup>9</sup> Cours porté par le master 2 MASCI option anglophone.

<sup>10</sup> Cours / auto-apprentissage en fonction des effectifs globaux pour chaque langue. Mutualisation avec le master 1 E-langues.

UE2 Communication interculturelle	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval (*)	coeff CT	coeff CC
Intercultural communication in the workplace	Intercultural Communication Theory	12		12		CT	1	
	Interpersonal Communication	6		6				
	Cultures in Organisations	6		6				
<b>TOTAL UE</b>		<b>24</b>		<b>24</b>	<b>6</b>		<b>1</b>	

UE3	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval (*)	coeff CT	coeff CC
International Management	International Economics & Law <sup>11</sup>	20		20		CC-CT	1	
	Intercultural Management <sup>12</sup>	6		6		CT	1	
	Decision-Making (Business Game) <sup>11</sup>	15		15		CC-CT	1	
<b>TOTAL UE</b>		<b>41</b>		<b>41</b>	<b>6</b>		<b>1</b>	

UE4	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval (*)	coeff CT	coeff CC
International Project Management	Project Management <sup>11</sup>	15		15		CC-CT	1	
	Project work in international teams		10	10		CC		1
	Culture Shock & Mobility Part II		6	6		CC		1
	Placement reports <sup>13</sup>		12	12		Assiduité		
<b>TOTAL UE</b>		<b>15</b>	<b>28</b>	<b>43</b>	<b>6</b>		<b>1</b>	

UE5	discipline	CM	TD	Total	ECTS	Type éval (*)	coeff CT	coeff CC
Research Methodology	Anthropology / ethnography	9		9		CC		1
	Ethnographic research assignment in teams		10	10		CC		
	Thesis tuition		10	10		CT	1	
<b>TOTAL UE</b>		<b>9</b>	<b>20</b>	<b>29</b>	<b>6</b>		<b>1</b>	

	CM	TD	Total	ECTS			
<b>TOTAL S2</b>	<b>89</b>	<b>90- 112</b>	<b>179- 203</b>	<b>30</b>			

■ Modalités de contrôle des connaissances :

<sup>11</sup> Cours porté par le master 2 IMBS (IAE).

<sup>12</sup> Cours porté par le master 2 MASCI.

<sup>13</sup> Retours d'expérience via les soutenances de stage de 2<sup>ème</sup> année (matière non évaluée).

Les règles communes aux études LMD sont précisées sur le site de l'Université :  
[http://www.u-bourgogne-formation.fr/IMG/pdf/referentiel\\_etudes\\_lmd.pdf](http://www.u-bourgogne-formation.fr/IMG/pdf/referentiel_etudes_lmd.pdf)

● **Sessions d'examen**

La session 1 aura lieu à la fin des cours en décembre / janvier et en avril / mai.

Une session 2 sera organisée.

● **Règles de validation et de capitalisation :**

Principes généraux :

COMPENSATION : Une compensation s'effectue au niveau de chaque semestre. La note semestrielle est calculée à partir de la moyenne des notes des unités d'enseignements du semestre affectées des coefficients. Le semestre est validé si la moyenne générale des notes des UE pondérées par les coefficients est supérieure ou égale à 10 sur 20.

CAPITALISATION : Chaque unité d'enseignement est affectée d'une valeur en crédits européens (ECTS). Une UE est validée et capitalisable, c'est-à-dire définitivement acquise lorsque l'étudiant a obtenu une moyenne pondérée supérieure ou égale à 10 sur 20 par compensation entre chaque matière de l'UE. Chaque UE validée permet à l'étudiant d'acquérir les crédits européens correspondants. Si les éléments (matières) constitutifs des UE non validées ont une valeur en crédits européen, ils sont également capitalisables lorsque les notes obtenues à ces éléments sont supérieures ou égales à 10 sur 20.