



# Master professionnel DEVELOPPEMENT SOCIAL

## LES OBJECTIFS

La spécialité Développement social est organisée en partenariat entre l'institut d'AES, pour l'université de Bourgogne, et l'IRTESS (Institut Régional Supérieur du Travail Educatif et Social) et permet d'articuler pour une même formation, deux diplômes, l'un dépendant du Ministère de l'Education nationale (Le Master Droit Administration mention AESC) et l'autre du Ministère des Affaires sociales, dans le cadre d'une circulaire commune Direction de l'Enseignement supérieur et Direction Générale de l'Action Sociale. Ce partenariat entre l'IRTESS et l'AES au sein de l'Université de Bourgogne a conduit à mettre en place un cursus en formation qui permet à des professionnels du travail social de reprendre une formation en vue d'accéder à de nouvelles responsabilités.

Les titulaires de ce diplôme ancrent principalement leurs compétences dans les registres du cadre développeur, mais ils sont aussi compétents dans le domaine de la gestion des ressources humaines.

Ce diplôme vise à répondre à la fois au perfectionnement de ceux dont la fonction d'encadrement nécessite aujourd'hui de solides compétences analytiques et méthodologiques pour concevoir l'action et l'organiser et aux besoins de qualification de ceux qui postulent à des responsabilités engageant l'orientation et la décision, relatives à leur mission, dans une perspective de développement

## ORGANISATION DE LA FORMATION

Les entrées dans cette formation ont lieu tous les deux ans. De plus, la formation est organisée en trois années pour tenir compte des contraintes des salariés en formation continue. Les étudiants sont inscrits en M1 les deux premières années et en M2 la dernière année.

Formation organisée par convention entre l'Université de Bourgogne et l'IRTESS en formation continue et qui prépare de manière concomitante a un master et au DEIS, diplôme d'Etat d'ingenierie sociale du Ministère des affaires sociales

## Présentation des UE

UE 1 : Conception et conduite d'études dans les organisations sociales Construction et réalisation d'une étude prospective

UE2 Conception et conduite de recherche dans les organisations sociales, Conduite et analyse d'une enquête de recherche

UE3 Ingénierie sociale

UE 4 Communication et ressources

■ **Tableau des enseignements et du contrôle des connaissances**

**SEMESTRE 1**

UE 1	discipline	CM	TD	TPE	CI	Total	ECTS	Type éval (1)	coeff CT	coeff CC	total coef
Conception et conduite d'études dans les organisations sociales	Méthodologie de l'étude prospective	10.5	3.5			14	15 pour toute l'UE	Rapport d'étude prospective validant la totalité de l'UE		2.5 pour toute l'UE	2.5 pour toute l'UE
	Construction et réalisation d'une étude prospective			96		96					
<b>TOTAL UE</b>		<b>10.5</b>	<b>3.5</b>	<b>96</b>		<b>110</b>	<b>15</b>			<b>2.5</b>	<b>2.5</b>

(1) CC : contrôle continu - CT : contrôle terminal

UE 2	discipline	CM	TD	TPE	CI	Total	ECTS	Type éval (1)	coeff CT	coeff CC	total coef
Conception et conduite de recherche dans les organisations sociales	Séminaire mémoire		17.5	52.5		70	15 pour toute l'UE	Mémoire d'analyse d'une enquête empirique validant la totalité de l'UE	2.5 pour toute l'UE		2.5 pour toute l'UE
	Méthodologie du mémoire	3.5				3.5					
	Conduite et analyse	21				21					
	d'une enquête de recherche	3.5				3.5					
		3.5				3.5					
				8		8					
<b>TOTAL UE</b>		<b>31.5</b>	<b>17.5</b>	<b>60.5</b>		<b>109.5</b>	<b>15</b>		<b>2.5</b>		<b>2.5</b>

<b>TOTAL S1</b>	<b>42</b>	<b>21</b>	<b>156.5</b>		<b>219.5</b>	<b>30</b>		<b>2.5</b>	<b>2.5</b>	<b>5</b>
-----------------	-----------	-----------	--------------	--	--------------	-----------	--	------------	------------	----------

**SEMESTRE 2**

UE 3	discipline	CM	TD	TPE	CI	Total	ECTS	Type éval (1)	coeff CT	coeff CC	total coef
	Développement social local	7	21			28	15 pour toute l'UE	Rapport d'étude diagnostic validant la totalité de l'UE		2.5 pour toute l'UE	2.5 pour toute l'UE
		Ingénierie de projets et de programmes	15	7							
Ingénierie sociale	Construction de projet professionnel		14			14					
	Stage Voyage d'étude	7	7	35		49					
	Initiation à l'analyse de la pratique		7			7					

TOTAL UE		29	56	35		120	15			2.5	2.5
----------	--	----	----	----	--	-----	----	--	--	-----	-----

UE 4	discipline	CM	TD	TPE	CI	Total	ECTS	Type éval <sup>(1)</sup>	coeff CT	coeff CC	total coef
Communication et ressources	GRH	14	3.5			17.5	15 pour toute l'UE	Mémoire théorique validant la totalité de l'UE	2.5 pour toute l'UE		2.5 toute l'UE
	Droit du travail	10				10					
	Management	10.5	7			17.5					
	Socio Analyse des organisations, de l'innovation et du partenariat	14	3.5			17.5					
	Marketing	14	3.5			17.5					
	Finances des collectivités et des groupements	10.5	7			17.5					
	Processus formatifs et VAE	7				7					
	Méthodes de recherche, d'analyse et d'organisation de l'information	10.5		21		31.5					
	Stratégies et techniques de communication Communication et dynamiques collectives de production de connaissances	17.5	7			24.5					
TOTAL UE		108	31.5	21		160.5	15		2.5		2.5

TOTAL S2		137	87.5	56		280.5	30		2.5	2.5	5
----------	--	-----	------	----	--	-------	----	--	-----	-----	---

■ **Modalités de contrôle des connaissances :**

Les règles communes aux études LMD sont précisées sur le site de l'Université <http://www.u-bourgogne.fr/>

## **STAGES**

Stage Voyage d'études au deuxième semestre.

## **LES COMPETENCES ACQUISES**

Au terme de la formation, les lauréats seront tout d'abord des experts des politiques sociales, de l'action sociale et médico-sociale. Ils seront donc en mesure d'exploiter les références professionnelles et les connaissances pluridisciplinaires acquises, de tenir compte des différentes politiques publiques pour analyser et problématiser des questions sociales, interroger les politiques et les actions, proposer et conduire des programmes ou des projets complexes. Ces compétences sont également transférables dans le champ de la formation.

Les interventions de ces professionnels reposent sur trois domaines de compétences :

- la production de connaissances
- la conception et la conduite d'actions
- la communication et les ressources humaines

Leurs compétences les appellent à occuper des fonctions dont l'agencement dépend des organisations qui les emploient mais qui s'articulent autour de :

- l'expertise et du conseil
- la conception et le développement
- l'évaluation

Ces fonctions et les compétences associées ont pour caractéristique de s'appuyer sur des démarches de coproduction, à l'interne et à l'externe des organisations. Elles contribuent en conséquence à l'articulation et à la mise en cohérence des objectifs, des missions et des moyens de l'action sociale à travers ses politiques et ses interventions. A l'intersection des domaines politique et technique, elles permettent d'éclairer la compréhension des enjeux propres à chacun d'eux et de favoriser leur rapprochement.

### **LES DEBOUCHES**

Les débouchés professionnels se situent principalement dans le secteur social.

Les fonctions susceptibles d'être occupées par les titulaires du diplôme sont :

- directeur d'institutions sociales ou médico-sociales,
- directeur-adjoint d'institutions sociales ou médico-sociales,
- chef de service d'institutions sociales ou médico-sociales,
- chef de projets dans le secteur social ou médico-social,
- chargé de mission,
- ...

### **CONTACTS**

- Responsables de formation

Pour l'université de Bourgogne : Pierre BODINEAU, Professeur

☎ 03.80.39.53.51 - [pierre.bodineau@u-bourgogne.fr](mailto:pierre.bodineau@u-bourgogne.fr)

Pour l'IRTESS : Philippe LYET

☎ 03.80.72.64.89 - [plyet@irtess.fr](mailto:plyet@irtess.fr)

- Scolarité – secrétariat pédagogique Catherine CORSERET

☎ 03.80.39.53.19 - [catherine.corseret@u-bourgogne.fr](mailto:catherine.corseret@u-bourgogne.fr)

- Composante(s) de rattachement : UFR Droit et Science politique